



RAZVIJAJTE VAŠE ZAPOSLENIKE

5 VRHUNSKIH SAVJETA ZA ODRŽAVANJE VAŠIH ZAPOSLENIKA MOTIVIRANIMA I ANGAŽIRANIMA

1

OSTANITE

U KONTAKTU



ODRŽAVAJTE KOMUNIKACIJU SA ZAPOSLENICIMA

Danas je to bitnije nego ikad do sada, zbog intenzivnog rada na daljinu

72%

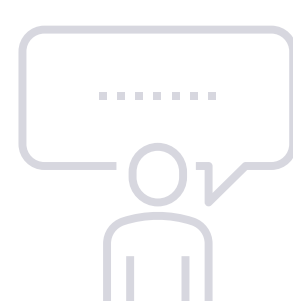
zaposlenika smatra da telekomunikacija značajno utiče na zadovoljstvo poslom i ostanak u tvrtki

Izvor - Skillscouter

2

BUDITE

ZANIMLJIVI



ANGAŽIRAJTE ZAPOSLENIKE S PRILAGOĐENIM, REALNIM TRENING TEMAMA

Danas je to bitnije nego ikad do sada, zbog intenzivnog rada na daljinu

77%

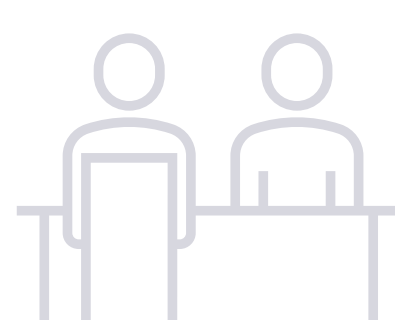
profesionalaca u području učenja i razvoja smatra da su prilagođeni treninzi od vitalnog značaja za angažiranje uposlenih

Izvor - Brightwave

3

JASNO

POSTAVITE CILJEVE



ČLANOVI VAŠEG TIMA TREBAJU PRAVOVREMENO I JASNO ZNATI ŠTO SE OD NJIH OČEKUJE

Znajući i ostvarujući kriterije za uspjeh, osjećamo da nas se više cijeni

30%

zaposlenika se u potpunosti slaže da ih njihovi nadređeni uključuju u proces postavljanja ciljeva... zaposlenici koji su uključeni u proces planiranja su 3.6x angažiraniji u odnosu na druge zaposlenike

Izvor - Gallup

4

STVORITE

NATJECATELJSKI DUH



GAMIFICIRANI TRENINZI MOGU PROMIJENITI NAČIN SURADNJE

Motivira nas da činimo više, učimo više i da smo angažiraniji

83%

sudionika gamificiranih treninga se osjećaju motiviranijim

61%

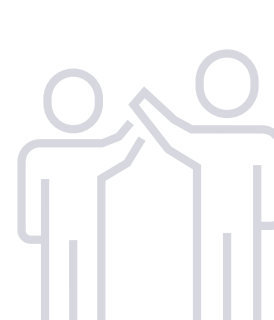
sudionika treninga koji nisu imali elemente igranja osjećali su dosadu

Izvor - Talent LMS

5

BUDITE

SRETNI I ZADOVOLJNI



ZADOVOLJNI ZAPOSLENICI SU PRODUKTIVNI ZAPOSLENICI (i obrnuto vrijedi)

Studije pokazuju da zaposlenici koji se osjećaju cijenjenim značajno pridonose poslovanju i profitabilnosti tvrtke

+31%

lojalnost kupaca

+20%

produktivnost zaposlenih

+16%

profitabilnost

-25%

otkaza zaposlenika

Izvor - Gallup/Krekel



Svake godine Mercuri International osnažuje tvrtke u preko 50 zemalja s ciljem postizanja njihove izvrsnosti u prodaji. Svojim klijentima pomažemo lokalno i globalno s prilagođenim rješenjima i stručnošću u branšama. Razvijamo zaposlene, stvarajući alate i procese za rješavanje

Za više informacija molim posjetite mercuri.hr