

# Uspješan izbor novih zaposlenika

(trajanje radionice – 2 dana)

## POLAZNICI:

sve osobe koji imaju za zadatak izbor kandidata za posao.

## CILJEVI RADIONICE:

- |  |
|--|
| - sagledati potrebne korake u procesu pripreme i izbora novog zaposlenika        |
| - pripremiti pregled znanja i vještina koje su očekivane za radno mjesto         |
| - ukazati na izazove i teškoće koje se javljaju prilikom razgovora s kandidatima |
| - izraditi plan razvoja za uvođenje novog zaposlenika                            |

## SADRŽAJ RADIONICE:

- |  |
|--|
| - proces pripreme i izbora novog člana tima  |
| - sagledavanje svijetlih i tamnih strana kandidata   |
| - značaj kandidatove motivacije i vrijednosti prilikom razgovora za posao  |
| - vođenje selekcijskih razgovora <ul style="list-style-type: none"><li>o Video arts - video snimka „Izbor je Vaš“ o vođenju selekcijskih razgovora</li></ul> |
| - uvođenje u rad – izrada razvojnog plana  |
| - dugoročni razvoj i osposobljenost novog člana tima   |
| - uvođenje promjena u radu   |
| - prekid rada i potrebni procesi   |
| - individualni akcijski plan   |

## KORISTI OD RADIONICE:

- |  |
|--|
| - sagledati cjelokupni proces izbora novog člana tima                        |
| - prepoznati izazove i teškoće koje se pojavljuju u procesu izbora kandidata |
| - sagledati potrebne vještine koje su potrebne u procesu izbora kandidata    |
| - analizirati i uvježbati potrebne „čitanje“ molbi za posao                  |
| - izraditi plan uvođenja u posao, te plan za razvoj znanja i vještina        |
| - pripremiti se za situaciju davanja i primanja otkaza od strane zaposlenika |
| - izraditi akcijski plan za svakog od zahtjevnih članova tima                |