



# VOĐENJE LJUDI LEADERSHIP & COACHING

*Ako Vaši postupci potaknu druge da više sanjaju, više uče, više rade i više postignu u životu, onda ste vi leader.*

*John Quincy Adams*

## **Radionica je namijenjena:**

visokom, višem i srednjem managementu; prodajnom, projektnom, HR managementu, odnosno svim voditeljima /managerima koji vode timove i svim onima koji žele spoznati i poboljšati svoje vodstvene vještine

## **Koristi – nakon radionice bit ćete u mogućnosti:**

- na temelju analitičkih alata razumjeti trenutnu situaciju načina vođenja djelatnika u poduzeću i timu kojeg vodite
- na temelju gornjih zaključaka moći ćete izraditi plan za potrebne promjene
- naučit ćete prepoznavati primjenjivati različite stilove vođenja, ovisno o različitim razvojnim fazama u kojima se nalaze djelatnici koje vodite
- realizirati i unaprijediti rezultate putem sustavnog i permanentnog pristupa djelatnicima, primjenjujući odgovarajuće stilove vođenja
- provoditi coaching u tipičnim radnim situacijama
- prepoznati procese i standarde koji utječu na rezultat coachinga
- upotrebljavati coaching tijekom razvoja kompetencija
- razviti coaching koji za cilj ima ostvarenje ciljeva i rezultata poduzeća, a baziran na individualnim osobnostima, motivaciji i mogućnostima djelatnika

**Trajanje radionice:** 3 + 3 dana



## **Cilj radionice:**

- upoznati se s metodom i praktičnim alatima kojima se analizira i razvija vlastiti "leadership" stil kao osobna vještina
- vježbati na primjerima iz prakse koji jasno oslikavaju svakodnevne situacije u kojima se nalazi manager
- izraditi analizu vlastitog stila vođenja, te akcijski plan za razvoj onih područja rukovođenja koja bi trebalo unaprijediti
- upoznati se s metodom i praktičnim alatima coachinga
- vježbati na praktičnim primjerima iz prakse, koji će omogućiti sagledavanje koristi takvog pristupa u razvoju djelatnika
- temeljem vlastite situacije u poduzeću osmisliti sadržaj i ciljeve coachinga

## **Glavne teme radionice:**

- promjene u poslovnom okruženju
- elementi leadershipa
- kako postati bolji i učinkovitiji voditelj
- potreba za vodstvom u različitim situacijama i zadacima
- stilovi vodstva
- uloge vođe pri korištenju različitih stilova vodstva
- ključni razlozi za provođenje coachinga
- kako savladati otpore u provođenju
- strukturirano vođenje coachinga
- metode coachinga
- primjena coachinga – praktične vježbe
- akcijski plan svakog polaznika